

III. Случаи сохранения оплаты труда на уровне установленных ранее квалификационных категорий

1. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников образовательных организаций, в период, составляющий не более 5 лет до их выхода на пенсию (по возрасту) в соответствии с федеральным законодательством, оплата труда сохраняется на уровне ранее установленной квалификационной категории до даты наступления пенсионного возраста. Приказ об оплате труда педагогического работника на уровне имевшейся у него квалификационной категории издается руководителем образовательной организации на основании заявления педагогического работника в письменной форме.

2. В случае истечения срока действия квалификационной категории в период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, длительной командировки по специальности за рубежом, нахождения в длительном отпуске в соответствии с пунктом 5 статьи 47 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации и другим уважительным причинам, по заявлению педагогических работников оплата их труда сохраняется на уровне ранее установленной квалификационной категории не более чем на 1 год с момента выхода на работу распорядительным актом руководителя образовательной организации (органа управления образованием).

3. В случае приема на работу в образовательную организацию в целях устранения дефицита педагогических кадров (или в случае продолжения педагогической деятельности) педагогического работника пенсионного возраста, с истекшим сроком квалификационной категории, оплата труда данному работнику устанавливается на период действия трудового договора на уровне имевшейся до увольнения (до обращения с письменным заявлением продолжающего деятельность работника) квалификационной категории. Данное право распространяется на работников, квалификационная категория которым была установлена не ранее 2010 года.

Приказ об оплате труда педагогического работника на уровне ранее установленной ему квалификационной категории, установленной ему не ранее 2010 года, издается руководителем образовательной организации на основании письменного заявления работника единожды.

4. При приеме на работу или при возвращении на работу (при возобновлении трудовой деятельности) в образовательную организацию педагогических работников ранее призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ, оплата их труда устанавливается на уровне квалификационной категории, имевшейся до перерыва в работе, в беззаявительном порядке приказом руководителя на один год с даты начала (возобновления) трудовой деятельности при условии выполнения работы на прежней должности, совпадения профилей работы или в соответствии с разделом II Приложения 2 к настоящему Соглашению.

IV. Работники пенсионного возраста, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, в случае увольнения их на период не более трех месяцев подряд в пределах двухлетнего срока, дающего право на отсрочку от аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, после приема на работу в ту же образовательную организацию на ту же должность, что и до увольнения, подлежат аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности по истечении указанного двухлетнего срока без учета периода увольнения.

