

Утверждаю:

Директор МБОУ «СШ №15» им. В.Н.Рожественского

Принята на заседании
Педагогического совета
Протокол от 30.03.2022
г.г. /И.И.Колчин/

План мероприятий («Дорожная карта») по внедрению Региональной Целевой модели наставничества педагогически работников и обучающихся в образовательной организации МБОУ «СШ №15» им. В.Н.Рожественского на 2022-2024гг.

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение мероприятия
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение федеральной и региональной нормативно – правовой базы, регламентирующей организацию внедрения ЦМП в ОО. Создание управленческой команды по внедрению ЦМП в ОО Подготовка и принятие локальных нормативных актов ОО Разработка плана мероприятий («Дорожная карта») по внедрению Региональной Целевой модели наставничества в ОО Создание рабочей группы по внедрению ЦМП в ОО	август 2021г. – февраль 2022г. март 2022г. март 2022г. март 2022г.	члены методсовета ОО директор ОО зам.директора по НМР - куратор куратор, члены методсовета ОО
2	Формирование банка	Повышение квалификации членов рабочей группы посредством обучения на КПК по ДПП по технологиям наставничества. Проведение обучающего семинара по ЦМП для педагогического коллектива Сбор информации о профессиональных запросах	март –август 2022г. апрель 2022г. март 2022г.	директор школы, куратор куратор, члены методсовета ОО куратор

этап	<p>наставляемых и наставников</p> <p>Педагогов</p> <p>Проведение собеседования с потенциальными наставниками в ОО, желающими принять участие в персонализированных программах наставничества</p> <p>Составление пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>Подготовка приказа о закреплении наставнических пар/групп в ОО</p> <p>Формирование банка данных наставляемых и наставников</p> <p>Подготовка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</p> <p>Организация обучения наставников на курсах КПК по ДПП по технологиям наставничества.</p> <p>Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности</p> <p>Проведение обучающих семинаров для наставников по проблемам наставничества</p> <p>Деятельность наставнических пар/групп</p> <p>Реализация персонализированных программ наставничества</p> <p>Организация психолого – педагогической поддержки сопровождения наставляемых</p> <p>Проведение мониторинга и оценка эффективности внедрения ЦМН в ОО.</p> <p>Обмен опытом среди наставников в рамках проведения «круглого стола»</p> <p>Освещение мероприятий «Дорожной карты» в «беседе педагогов» в ВК и на сайте ОО</p> <p>Опубликование материалов об опыте наставничества ОО в сетевых педагогических сообществах</p>	<p>Педагогов</p> <p>Проведение собеседования с потенциальными наставниками в ОО, желающими принять участие в персонализированных программах наставничества</p> <p>Составление пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>Подготовка приказа о закреплении наставнических пар/групп в ОО</p> <p>Формирование банка данных наставляемых и наставников</p> <p>Подготовка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</p> <p>Организация обучения наставников на курсах КПК по ДПП по технологиям наставничества.</p> <p>Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности</p> <p>Проведение обучающих семинаров для наставников по проблемам наставничества</p> <p>Деятельность наставнических пар/групп</p> <p>Реализация персонализированных программ наставничества</p> <p>Организация психолого – педагогической поддержки сопровождения наставляемых</p> <p>Проведение мониторинга и оценка эффективности внедрения ЦМН в ОО.</p> <p>Обмен опытом среди наставников в рамках проведения «круглого стола»</p> <p>Освещение мероприятий «Дорожной карты» в «беседе педагогов» в ВК и на сайте ОО</p> <p>Опубликование материалов об опыте наставничества ОО в сетевых педагогических сообществах</p>	<p>март 2022г.</p> <p>апрель 2022г.</p> <p>май 2022г.</p> <p>май 2022г.</p> <p>май – июнь 2022г.</p> <p>июнь – август 2022г.</p> <p>июнь – август 2022г.</p> <p>август – сентябрь 2022г.</p> <p>в течение 2022-2024 г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p> <p>май 2023г., май 2024г.</p> <p>декабрь 2022г., май 2023г., декабрь 2023г., декабрь 2024г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p>	<p>куратор, члены рабочей группы</p> <p>куратор</p> <p>директор ОО</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>наставники</p> <p>куратор, наставники</p> <p>куратор</p> <p>куратор, члены рабочей группы</p> <p>куратор, наставники</p> <p>куратор, наставники</p> <p>куратор, наставники</p> <p>куратор, наставники</p>
3 этап	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>в течение 2022-2024 г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p>	<p>наставники</p> <p>куратор, наставники</p>	
4 этап	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>в течение 2022-2024г.</p> <p>май 2023г., май 2024г.</p>	<p>куратор</p> <p>куратор, члены рабочей группы</p>	
5 этап	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>в течение 2022-2024г.</p> <p>в течение 2022-2024г.</p>	<p>куратор, наставники</p> <p>куратор, наставники</p>	